

**ACADEMIA FORTELOR AERIENE "HENRI COANDĂ"**

**FACULTATEA DE MANAGEMENT AERONAUTIC**



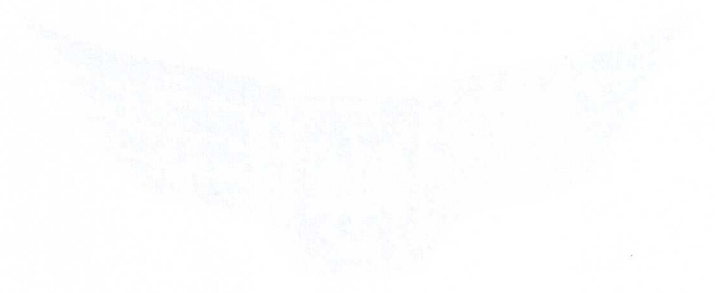
# **PLAN MANAGERIAL**

## **CANDIDATURA LA FUNCȚIA DE DECAN**

**Cpt. cdor. lector univ. dr. Eduard-Ionuț MIHAI**

*Eduard*

SECRET  
CONFIDENTIAL



CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

*Handwritten signature or mark*

## Introducere

Planul meu managerial este configurat în concordanță cu Planul Managerial al Rectorului Academiei Forțelor Aeriene „Henri Coandă” din Brașov, domnul General de flotilă aeriană conf. univ. dr. Gabriel RĂDUCANU, respectând Carta universitară a AFA și legislația în vigoare, în special Legea Educației Naționale nr. 1/2011.

Facultatea de Management Aeronautic răspunde în mod coerent nevoii de competențe teoretice și practice în domeniu, având ca scop pregătirea studenților în funcție de nevoile și cerințele beneficiarilor. Domeniul specific forțelor aeriene este unul în care cunoașterea se înnoiește cu rapiditate, frecvența schimbărilor impunând ca facultatea să asigure formarea profesională la nivel superior și în același timp să asigure formarea continuă a specialiștilor în domeniu.

Planul managerial pentru mandatul 2020-2024, conceput în vederea creșterii performanței, ocupării unei poziții de excelență și continuarea tradiției școlii de aviație, are următoarele direcții prioritare:

- consolidarea procesului de învățământ pe nivelurile de licență, masterat și, în viitor, doctorat;
- consolidarea și creșterea prestigiului didactic și științific al membrilor facultății;
- transformarea cercetării într-o modalitate de atragere a resursei umane și ca premiză de dezvoltare a bazei materiale;
- consolidarea legăturilor cu alte facultăți și universități, cu comunități științifice și profesionale pentru creșterea vizibilității facultății și universității pe plan național și internațional.

Actul managerial se va baza pe responsabilități bine definite, pe aplicarea principiilor deschiderii, dialogului și transparenței totale, în direcția identificării și soluționării problemelor, pe consultarea corpului didactic cu privire la strategiile de



dezvoltare a facultății. Pentru îndeplinirea obiectivelor planului managerial, ca decan al Facultății de Management Aeronautic, voi colabora permanent cu consiliul facultății și cele două departamente componente, cu toate structurile de conducere ale academiei, precum și cu celelalte structuri. De asemenea, voi sprijini și susține orice propunere/acțiune a membrilor facultății menită să promoveze calitatea și performanța.

Facultatea de Management Aeronautic are la bază două programe de licență acreditate și un program de master, astfel: Management în aviație, Managementul traficului aerian și Sisteme de securitate aeriană. Domeniul aviației s-a dezvoltat continuu pe parcursul timpului, atât prin direcții de cercetare cât și didactice, context în care la nivelul facultății s-au întreprins demersurile pentru o serie de noi programe de studiu.

Cadrele didactice universitare din cadrul facultății reprezintă un colectiv multidisciplinar, cu experiență, iar resursa umană a facultății este alcătuită numeric și în funcție de gradele didactice din:

<b>Profesor universitar</b>	<b>Conferențiar universitar</b>	<b>Lector/șef lucrări universitar</b>	<b>Asistent universitar</b>	<b>Instructor militar</b>
2	6	6	-	1

În afară de aceste cadre didactice, în facultatea noastră activează și un număr de 16 cadre didactice asociate, ceea ce dovedește necesitatea stringentă de creștere a numărului de titulari angajați ai facultății.

**Argumente** în favoarea candidaturii:

- experiență profesională și științifică dobândită pe parcursul a peste 10 ani de carieră în mediul didactic și interacțiune cu cadre didactice experimentate și tinere;
- experiență de lucru în calitate de membru al consiliului departamentului și consiliului facultății în ultimii 3 ani;
- experiență privind problemele studenților, având calitatea de tutore de an;

- apreciere pozitivă din partea studenților, primind calificative foarte bune în urma evaluărilor acestora;
- vizibilitate internă, mai ales la nivelul beneficiarilor;
- loialitate față de instituție;
- capacitatea de a relaționa conținutul științific de caracterul practic aplicativ al activităților didactice.

## **Obiectiv fundamental**

Asigurarea calității în plan didactic și științific având ca scop consolidarea facultății, unică la nivel național, ca una de elită și de perspectivă.

## **Obiective specifice:**

### *1. Dezvoltarea ofertei educaționale*

- menținerea nivelului de clasificare pentru programele de studii din domeniul Forțelor Aeriene;
- continuarea demersurilor pentru extinderea programelor de licență de la 3 la 4 ani și înființarea unui nou program de master;
- efectuarea demersurilor necesare acreditării unor noi specializări (meteorologie aeronautică și aviație naviganți - în limba engleză);
- menținerea unei cifre de școlarizare optime pentru anii următori, la specializările acreditate sau autorizate ale facultății;
- menținerea parteneriatului cu Școala Superioară de Aviație Civilă în vederea obținerii de către studenții de la specializarea aviație naviganți a certificatelor PPL și CPL.

## 2. Dezvoltarea resurselor umane

- promovarea pe funcții didactice superioare a cadrelor care îndeplinesc condițiile legale;
- încadrarea posturilor didactice la specializările unde gradul de încadrare este mai redus;
- menținerea în academie a unor absolvenți, direct din promoție;
- participarea cadrelor la cursuri postuniversitare și de perfecționare;
- încurajarea activităților care conduc la aducerea de puncte pentru clasificarea programelor de studii;
- sprijinirea excelenței academice prin recompense;
- invitarea unor specialiști din țară și din străinătate care să susțină cursuri în departament.

## 3. Dezvoltarea activității de cercetare științifică

- promovarea de proiecte finanțate prin programe naționale și internaționale;
- participarea la activități finanțate de NATO;
- efectuarea de propuneri pentru planul sectorial al Ministerului Apărării Naționale;
- identificarea unor domenii strategice de cercetare;
- crearea unui centru de cercetare în jurul căruia să poată fi dezvoltate noi proiecte;
- atragerea studenților în activități de cercetare finanțate;
- înființarea unei reviste la nivelul facultății.

## 4. Vizibilitatea și recunoașterea națională și internațională

- mobilități de studenți și cadre didactice;
- organizarea de manifestări și activități științifice (workshopuri pe diferite tematici);
- promovarea și sprijinirea unor inițiative personale ale membrilor facultății în stabilirea unor contacte sau dezvoltarea de programe;

- crearea de consorții cu alte entități de prestigiu din țară sau din străinătate.

#### 5. Dezvoltarea bazei materiale a facultății

- organizarea facultății în noua locație destinată;
- achiziția de echipamente, aparatură de laborator, calculatoare, programe software și echipamente multimedia;
- identificarea la unitățile ministerului apărării naționale a echipamentelor și instalațiilor care pot fi utilizate în AFA;
- utilizarea bazei materiale a SMFA în mod deosebit la practici și convocări de pregătire militară de specialitate;
- editarea de manuale și cursuri universitare;
- efectuarea de abonamente la publicații internaționale;
- organizarea bazei electronice de date a facultății (cursuri, studii și aplicații în format electronic);
- achiziția de componente IT și multimedia;

#### 6. Principii manageriale

- transparență în stabilirea obiectivelor strategice, precum și în adoptarea și aplicarea măsurilor de conducere operativă, prin analize de oportunitate și informarea persoanelor interesate asupra soluțiilor identificate, prin introducerea sistemului raportării anuale din partea fiecărui factor de conducere din instituție;
- concentrarea preocupărilor pe calitatea activităților de formare educațională, de cercetare științifică și publicistică, de servicii oferite studenților;
- eficiența procesului managerial.

#### 7. Imagine și vizibilitate

- Crearea unei pagini web a facultății;
- Publicarea de articole ISI și indexate în baze de date internaționale;
- Participarea la conferințe internaționale;

- realism și dinamism al acțiunilor, prin înscrierea lor în contextul legal și instituțional.

## Acțiuni propuse pe domenii de activitate

### *1. Activitatea didactică*

- corelarea și validarea interdisciplinară a proiectelor planurilor de învățământ;
- îmbunătățirea calității cursurilor predate, prin actualizarea permanentă a fișelor de disciplină;
- stimularea interesului studenților pentru studiul individual și munca de cercetare;
- accentuarea caracterului practic, aplicativ, al seminariilor, proiectelor și laboratoarelor;
- dezvoltarea bazei materiale, în vederea desfășurării normale a activității didactice și de cercetare științifică;
- legarea mai strânsă a procesului didactic de activitatea practică, în consens cu cerințele impuse de beneficiari;
- informatizarea sistemului de predare și evaluare;
- extinderea învățământului asistat de calculator la disciplinele de specialitate;
- dezvoltarea pregătirii personale, didactice și pedagogice, împletind experiența și rezultatele proprii, cu noile direcții și orientări manifestate pe plan european;
- dotarea sălilor de curs și de specialitate (laboratoare) cu materialul didactic minim necesar;
- extinderea preocupării pentru invitarea unor cadre didactice din străinătate, pentru a expune în fața studenților și a cadrelor didactice unele probleme de mare actualitate, în condiții de reciprocitate;
- preocuparea pentru îmbunătățirea conținutului manualelor universitare, prin editarea de material didactic de înalt nivel științific;



- creșterea ponderii activităților de pregătire individuală a studenților, prin teme de casă, proiecte de curs, etc.

## *2. Cercetarea științifică*

- identificarea și susținerea domeniilor de vârf, cu potențial pentru performanța în cercetare;

- gestionarea rezultatelor tehnico-științifice obținute și aplicarea acestora în sfera producției de tehnică militară;

- încurajarea și recunoașterea cercetării științifice fundamentale finalizate prin articole, participări la manifestări științifice naționale și internaționale, elaborare de lucrări etc.;

- susținerea și facilitarea participării cadrelor didactice și a studenților din academie la congrese, conferințe și seminarii internaționale.

## *3. Probleme studențești*

În această direcție, se are în vedere promovarea unui dialog permanent cu studenții, precum și realizarea unui parteneriat academic, prin:

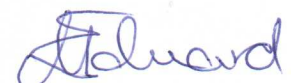
- sprijinirea, în continuare, a activității studențești și promovarea participării active a tuturor studenților la viața universitară;

- promovarea, la nivelul facultății, a unei strategii de câștigare a încrederii tuturor studenților prin respectul față de lege, conduită ireproșabilă, dorință de autodepășire, respect față de colegi etc.

## *4. Promovarea și perfecționarea resurselor umane*

Resursele umane reprezintă pentru orice instituție de învățământ militar un factor determinant. Ca urmare, promovarea și perfecționarea continuă a resurselor umane sunt obiective majore. Pentru atingerea acestor obiective, sunt necesare:

- promovarea unei culturi organizaționale bazate pe performanță și probitate;
- încurajarea mobilității cadrelor didactice;



- implicarea în obținerea de burse de documentare pe obiective concrete: elaborarea de manuale, lucrări aplicative, proiectarea de noi discipline etc.;
- asigurarea flexibilității în modul de utilizare a timpului de lucru;
- atragerea pentru cariera didactică a celor mai performanți tineri;
- participarea personalului didactic auxiliar și nedidactic la programe de formare continuă.

Am convingerea că obiectivele prezentate pot fi atinse, dacă vom urma principiul de comunitate academică bazată pe recunoașterea valorilor autentice, pe colaborare fructuoasă, pe comunicare și bună înțelegere.

24.09.2020

Cpt. cdor. lector univ.dr.

Eduard Mihai

